Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Ледович Наталья Игоревна
Должность: директор
Дата подписания: 26.11.2021 15:18:01
Уникальный программный ключ:
a1df943c8195943cfcea11ef8c4b58f1c449da7d

ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КОЛЛЕДЖ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом колледжа

Протокол № 1 от

«30» августа 2021 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧПОУ Колледж «СШБ»

Н.И. Ледович

«31» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ЧПОУ КОЛЛЕДЖ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»

Ставрополь, 2021

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет особенности повышения квалификации педагогических работников ЧПОУ Колледж «СШБ».

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499; Федеральными государственными образовательными стандартами.

1.3.Под повышением квалификации педагогических работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников образования.

1.4.Профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений навыков, овладение профессиональными компетенциями, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

1.5.Стажировка – формирование и закрепление на практике полученных теоретических и профессиональных знаний в образовательных учреждениях разного типа.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

2.1. Целью повышения квалификации является создание системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образовательной системы ЧПОУ Колледж «СШБ». И обновление теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов обучения.

2.2. Задачи повышения квалификации включают:

-повышение педагогического и профессионального мастерства, овладение профессиональными компетенциями;

-углубление теоретических и практических знаний на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;

-совершенствование форм, методов и средств обучения;

-распространение и освоение инновационных технологий профессионального образования;

-совершенствование педагогических технологий и внедрение современных технологий;

-развитие ведущих профессиональных умений, профессионально-личностных качеств, творческих способностей педагогических кадров, повышение их научного потенциала;

-выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

3. ФОРМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

3.1.Повышение квалификации педагогические работники Учреждения проходят в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, высшего и среднего профессионального образования, в ресурсных и учебных центрах, или иных организациях.

3.2.Повышение квалификации и переподготовка педагогических кадров включает следующие виды обучения:

-краткосрочные курсы (не менее 16 часов);

-длительное;

-тематические и проблемные семинары;

-профессиональная переподготовка (объемом свыше 250 часов);

-дистанционные курсы повышения квалификации;

-производственная и педагогическая стажировка;

-участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, в конкурсах профессионального мастерства;

-организация индивидуальной работы по самообразованию.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

4.1.Ответственным за повышение квалификации в Учреждении является заместитель директора по учебной работе. Контроль за работой по повышению квалификации педагогических работников возлагается на заместителя директора ЧПОУ КОЛЛЕДЖ «СШБ».

4.2.Повышение квалификации педагогических работников является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении педагогических работников не реже, чем один раз в пять лет.

4.3.Плановое повышение квалификации (один раз в пять лет) педагогических работников осуществляется с учетом приоритетных направлений развития и профессиональных интересов каждого работника.

4.4.Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются графиком повышения квалификации работников ЧПОУ КОЛЛЕДЖ «СШБ», утверждаемым руководителем Учреждения, с учетом необходимости

приведения образования и квалификации педагогических работников требованиям профессиональных стандартов. В конце текущего учебного года проводится мониторинг потребностей педагогических работников в повышении квалификации, корректируется график повышения квалификации и составляется план.

4.5.Повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

4.6.После прохождения повышения квалификации педагогические работники предоставляют в отдел кадров ЧПОУ КОЛЛЕДЖ «СШБ» копию сертификата, удостоверения и другого документа, подтверждающих повышение квалификации. Копии документов о прохождении обучения хранятся в личном деле педагогического работника.

4.7.Отчеты педагогических работников о повышении своей квалификации заслушиваются на заседаниях педагогического советов.

4.8.Педагогические работники, прошедшие курсы повышения квалификации, имеют право ознакомить других членов педагогического коллектива с содержанием обучения, если круг обсуждаемых вопросов совпадает.

4.9.Ответственность за своевременное прохождение курсов повышения квалификации возлагается на педагогического работника.