

**ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
КОЛЛЕДЖ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»**

«СОГЛАСОВАНО»

Педагогическим советом
Филиала колледжа

Протокол № 1 от
«28» августа 2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Исполнительный директор
ЧПОУ Колледж «СШБ»



Н.И. Ледович
«28» августа 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О продолжительности рабочего времени (нормах часов за ставку
заработной платы) педагогических работников и о порядке определения
учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в
трудовом договоре, в ЧПОУ Колледж «Современная школа бизнеса»**

Ставрополь, 2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение о продолжительности рабочего времени (нормах часов за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре, в БФ ЧПОУ Колледж «Современная школа бизнеса» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемых в трудовом договоре»

1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Учреждения.

1.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов за ставку заработной платы) для педагогических работников Учреждения устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

1.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам Учреждения устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

1.3. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников Учреждения принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее – норма часов учебной (преподавательской) работы).

1.3.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения.

1.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников Учреждения включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных,

физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

1.5. Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы педагогических работников Учреждения, предусмотренных пунктом 1.3.2. настоящего Положения, устанавливается в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

1.6. Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы педагогических работников Учреждения, предусмотренных пунктом 1.3.2. настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам Учреждения заработной платы за месяц с учетом установленного объема учебной (преподавательской) работы в год.

1.7. За учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником Учреждения, с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему учебной (преподавательской) работы.

ГЛАВА 2. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, ОГОВАРИВАЕМЫХ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

2.1. Общие положения.

2.1.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников Учреждения устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планам (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.1.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников Учреждения, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается настоящим локальным актом Учреждения.

2.1.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику Учреждения, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Учреждением.

2.1.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников Учреждения, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя.

2.1.5 Объем учебной нагрузки педагогических работников Учреждения, установленный на начало учебного года, не может быть изменен по инициативе Учреждения на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 3 настоящего Положения, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп.

2.1.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников Учреждения по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменном форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного пунктом 2.1.5. настоящего Положения.

2.1.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, Учреждение обязано уведомить педагогических работников Учреждения в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

2.1.8. Настоящий локальный нормативный акт Учреждения по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую работу) работу, а также изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (Педагогического Совета Учреждения).

ГЛАВА 3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ ПРОГРАММАМ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, НОРМА ЧАСОВ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЫ) РАБОТЫ, ЗА СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ КОТОРЫХ СОСТАВЛЯЕТ 720 ЧАСОВ В ГОД, ОСНОВАНИЯ ЕЕ ИЗМЕНЕНИЯ

3.1. Преподавателям Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы, за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем

учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.2. Преподавателям Учреждения, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 1.7. настоящего Положения.

3.3. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем Учреждения в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объемом годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.4. Преподавателям Учреждения, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.5. В случае фактического выполнения преподавателем Учреждения учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.6. Преподавателям Учреждения, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренном пунктом 4.3 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

4. ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК, ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ЛИБО ВЫПОЛНЯЮЩИМ ИНУЮ РАБОТУ НАРЯДУ С РАБОТОЙ, ОПРЕДЕЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом

4.1. Определение учебной нагрузки преподавателей, педагогов дополнительного образования Учреждения, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с главами 2-4 настоящего Положения соответственно, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

4.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников Учреждения на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу в Учреждение постоянного работника.

4.3. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников Учреждения по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, в том числе директором Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется с главами 2-4 настоящего Положения.

4.4. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников Учреждения наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указан срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

ГЛАВА 5. ВЕРХНИЙ ПРЕДЕЛ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников Учреждения ограничивается верхним пределом в следующих случаях: в Учреждении, осуществляющего образовательную

деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, преподавателям, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной

нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.