

**Частное профессиональное образовательное учреждение
КОЛЛЕДЖ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»**

СОГЛАСОВАНО

на заседании Педагогического
Совета Колледжа
Протокол № 1 от 29.08.2019

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ЧПОУ Колледж
«Современная школа бизнеса»

Н.И. Ледович
Приказ № от 02.09.2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СООТНОШЕНИИ УЧЕБНОЙ (ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ) И
ДРУГОЙ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ В ПРЕДЕЛАХ РАБОЧЕЙ
НЕДЕЛИ ИЛИ УЧЕБНОГО ГОДА
В ЧПОУ КОЛЛЕДЖЕ «СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА БИЗНЕСА»**

Ставрополь, 2019 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом квалификации работника (далее - Положение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников с учетом особенностей деятельности Колледжа. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (В РЕДАКЦИИ ОТ 26 ИЮЛЯ 2019 г.);
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2016 N 42388);
- Уставом ЧПОУ Колледжа «Современная школа бизнеса» (далее - Колледж).

Положение определяет:

- принципы планирования и содержание учебной нагрузки преподавательского состава;
- порядок распределения учебной нагрузки;
- виды учебной нагрузки, выполняемой работниками в соответствии с занимаемой должностью;
- нормативы расчета всех видов учебной нагрузки.

2. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА В ПЕРИОД УЧЕБНОГО ГОДА

2.1. Для педагогических работников Колледжа устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) зависит от занимаемой должности и (или) специальности и особенностей трудовой деятельности (часть 3 статьи 333 Трудового кодекса РФ).

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов преподавательской работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов преподавательской работы).

2.3. В зависимости от должности педагогическим работникам Колледжа устанавливается следующая продолжительность рабочего времени за ставку заработной платы:

2.3.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- методистам, включая старшего;
- социальным педагогам;
- мастерам производственного обучения;
- руководителям физического воспитания;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторам-методистам, включая старшего;
- воспитателям Колледжа.

2.3.2. Норма часов рабочего времени 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается музыкальным руководителям.

2.3.3. Норма часов рабочего времени 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

2.3.3. Норма часов рабочего времени 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается: педагогам дополнительного образования.

2.4. Объем учебной нагрузки, установленный преподавателю при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

Норма часов преподавательской работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям Колледжа, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения.

2.5. Нормируемая часть рабочего времени преподавателей определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов учебной нагрузки соответствует количество проводимых учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается Уставом Колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.6.В зависимости от занимаемой должности рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного Колледжем объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану специальности и квалификации работника

2.8. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.9. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов,

- с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой; - организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- периодические кратковременные дежурства в Колледже в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий;

-наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи,

-при составлении графика дежурств педагогических работников в Колледже в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы Колледжа, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников; - выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (кураторство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.10. Дни недели (периоды времени, в течение которых Колледж осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.11. Режим рабочего времени преподавателей, у которых по не зависящим от них причинам (сокращение количества часов по учебному плану и учебным программам и групп и др.) в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с Положением о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану специальности и квалификации работника учебной нагрузкой, установленной им на начало учебного года, до конца учебного года определяется количеством часов пропорционально сохраняемой им в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, заработной платы, с учетом времени, необходимого для выполнения педагогической работы, предусмотренной в п. 2.10 настоящего Положения.

2.12. Периоды отдыха, установленные для обучающихся, воспитанников Колледжа и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.13. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.9.

настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.14. Преподаватели Колледжа, которым установлен годовой объем учебной нагрузки, во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе методических комиссий, семинаров, мероприятий по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе в приемной комиссии колледжа, комплектованию учебных аудиторий. Соотношение объемов учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников в пределах 36 часовой рабочей недели или соответственно учебного года устанавливается приказом директора колледжа на один учебный год с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, обеспеченности кадрами, планом работы колледжа.

3. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, ОГОВАРИВАЕМОЙ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ

3.1. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) квалификации педагогических работников с учетом особенностей их труда.

3.2. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.3. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом директора Колледжа. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану специальности и квалификации работника

4.3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с Колледжем (делая ссылку на приказ по педнагрузке).

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения

объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, графикам учебного процесса, сокращением количества списочного состава обучающихся.

3.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества списочного состава обучающихся.

3.7. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

4. ОПРЕДЕЛЕНИЕ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ КОЛЛЕДЖА

4.1. Учебная нагрузка преподавателей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения Колледжа.

4.2. При определении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Колледж является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных дисциплин, МДК, ПМ в группах, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 3.5, 3.6 настоящего Положения.

4.3. Сохранение объема учебной нагрузки при сохранении преемственности преподавания учебных дисциплин, МДК, ПМ у выпускных групп обеспечивается путем предоставления преподавателям учебной нагрузки в группах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими преподавателями учебных дисциплин, МДК, ПМ.

4.4. Преподавателям Колледжа норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, которая составляет 720 часов в год на одну ставку на 10 учебных месяцев.

4.5. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения.

4.6. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до

конца учебного года полных месяцев. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану специальности и квалификации работника.

4.7. В случае, если учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

4.8. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

4.6. Почасовая оплата труда преподавателей Колледжа применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих в связи с освобождением от работы по причине нетрудоспособности или другим причинам преподавателей продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавателей работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

5. ОСОБЕННОСТИ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, НАХОДЯЩИХСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, А ТАКЖЕ ЛИЦАМ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ОПРЕДЕЛЕННЫЙ СРОК, ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ЛИБО ВЫПОЛНЯЮЩИХ ИНУЮ РАБОТУ НАРЯДУ С РАБОТОЙ. ОПРЕДЕЛЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОР

5.1. Определение учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с разделами 1-4 настоящего Положения соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

5.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

5.3.Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с разделами 1-4 настоящего Положения.

5.4.Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты. Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели с учетом количества часов по учебному плану специальности и квалификации работника.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА В ПЕРИОД ОТМЕНЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ (ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА) ПО САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИМ, КЛИМАТИЧЕСКИМ И ДРУГИМ ОСНОВАНИЯМ

6.1.Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Колледжа

6.2. В периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) в отдельных группах либо в целом по Колледжу по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе в порядке и на условиях, предусмотренных в разделе 2 настоящего Положения.

7. УСТАНОВЛЕНИЕ ВЕРХНЕГО ПРЕДЕЛА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

7.1.В зависимости от занимаемой должности учебная нагрузка педагогических работников ограничивается верхним пределом в следующих случаях:

7.1.1.Преподавателям Колледжа, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году;

7.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников при работе по совместительству у той же организации или у другого работодателя на должностях преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела установленной учебной нагрузки (720 часов).

7.3. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в Колледже (включая руководителя), осуществляется при условии, если преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее, чем на ставку заработной платы. Объем учебной нагрузки не должен превышать половины от верхнего предела установленной учебной нагрузки (720 часов)

8. НОРМАТИВЫ РАСЧЕТА УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

Учебная нагрузка преподавательского состава устанавливается на основании утвержденных рабочих учебных планов образовательных программ, исходя из нормативного списочного состава обучающихся в группе, деления группы на подгруппы по ряду дисциплин и МДК недельной аудиторной нагрузки обучающегося.

8.1. Нормативы списочного состава обучающихся:

численность обучающихся в учебной группе по очной форме обучения устанавливается - 25 человек. Число обучающихся у одного руководителя выпускных квалификационных работ (дипломный проект, дипломная работа) не должно превышать 8 человек.

8.2. Учебная работа:

№ п/п	Виды работ	Норма времени
	Аудиторные занятия	
1	Проведение теоретических занятий	1 час за 1 академический час на группу
2	Проведение практических занятий	1 час за 1 академический час на группу
3	Проведение практических работ	1 час за 1 академический час на подгруппу
	Распределение консультаций:	
4	Проведение консультаций по учебным дисциплинам	1 курс, 2курс,3курс,4 курс Предусматриваются из расчета 4 академических часа на 1 обучающегося на учебный год по очной форме обучения
5	Проведение консультаций перед экзаменом	2 академических часа на группу перед каждым экзаменом
	Промежуточная аттестация	
6	Проведение устных экзаменов по дисциплинам	1/3 академического часа на 1 обучающегося
7	Проведение устного (квалификационного) экзамена по профессиональному модулю	1/3 академического часа на 1 обучающегося
8	Проведение письменного экзамена	не более 3-х академических часов на группу обучающихся
9	Проверка курсовых работ (проектов)	1 академический час на одного обучающегося
10	Проверка курсовых работ (проектов)	1 академический час на одного обучающегося

		обучающегося
11	Проведение зачета, дифференцированного зачета, другие формы контроля (тестирование, контрольная работа, рефераты)	Проводятся за счет времени, отводимого на изучение дисциплины, МДК, ПМ
	Итоговая государственная аттестация	
12	Руководство выпускной	8 академических часов на 1 обучающегося
13	Консультирование отдельных частей ВКР	1 академический час на 1 обучающегося

8.5. Учебно-методическая работа

К видам учебно-методической работы относятся:

1. Разработка программ планов семинарских (практических) занятий; планов практических работ и методических указаний по их выполнению; списков литературы по дисциплинам; тематики рефератов, контрольных работ, докладов, курсовых работ, выпускных квалификационных работ; контрольных вопросов по курсу; тестов, контрольных заданий и т.п.; системы текущего и промежуточного контроля знаний обучающихся; программ итоговой аттестации; раздаточных материалов, наглядных пособий, мультимедийных продуктов; программ практик; методических рекомендаций по изучению дисциплины и самостоятельной работе обучающихся по соответствующей дисциплине; методических указаний по подготовке и оформлению письменных работ; учебных пособий.

2. Работы, связанные с применением информационных технологий в учебном процессе (разработка задач, подготовка программ и т.д.).